

## **1. Что считать копией документа, заверенной в установленном порядке (для подтверждения гостем права на освобождения от уплаты курортного сбора)?**

Согласно пункту 3 статьи 7 Закона "О проведении эксперимента по развитию курортной инфраструктуры", освобождение от уплаты курортного сбора осуществляется при предъявлении оператору курортного сбора **оригинала документа, подтверждающего право на освобождение от уплаты курортного сбора, либо его копии, заверенной в установленном порядке.**

Понятие «надлежаще заверенная копия» в законодательстве отсутствует.

В силу ст. ст. 35, 37, 38 Основ законодательства РФ о нотариате, правом совершения нотариальных действий в виде свидетельствования верности копий документов и выписок наделены: **1) нотариусы; 2) должностные лица местного самоуправления; 3) консульские должностные лица.**

Вместе с тем, по результатам телефонного разговора с Начальником отдела туристской инфраструктуры Комитета по развитию туризма Журба Оксаны Анатольевной, выяснилось, что Комитет не рекомендует строго подходить к этому вопросу, поскольку гости могут не иметь при себе нотариальных копий документов.

В этой связи для целей оформления льготных категорий гостей «надлежаще заверенной копией» (до поступления иных разъяснений), предлагается считать:

- 1) Нотариально заверенную копию документа;
- 2) Копию документа, заверенную организацией, выдавшей соответствующий документ, подтверждающий право на льготу.

## **2. Как определяется место работы работника в трудовом договоре /контракте (для подтверждения гостем права на освобождения от уплаты курортного сбора)?**

В соответствии с п. 16) ч. 1 ст. 7 ФЗ "О проведении эксперимента по развитию курортной инфраструктуры", от уплаты курортного сбора освобождаются **лица, постоянно работающие на территории эксперимента на основании трудового договора или служебного контракта.**

Место работы является обязательным условием трудового договора (абз. 2 ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

При этом в Трудовом кодексе РФ не конкретизируется, какое именно значение вкладывается в термин "место работы".

Тем не менее, в теории трудового права под местом работы понимается **расположенная в определенной местности (населенном пункте) конкретная организация, ее представительство, филиал, иное обособленное структурное подразделение<sup>1</sup>.**

В случае расположения организации и ее обособленного структурного подразделения (филиал, представительство) в разных местностях, исходя из части второй ст. 57 ТК РФ, место работы работника уточняется применительно к этому структурному подразделению.

---

<sup>1</sup> "Обзор практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014)

Таким образом, в случае предоставления гостем трудового договора/контракта, из него **должно следовать, что:**

- 1) Организация, в которой работает гость, либо ее обособленное подразделение (филиал, представительство) **находится на территории Санкт-Петербурга (смотреть адрес);**
- 2) Работа для гостя является постоянной (не временной).  
Если срок трудового договора составляет **менее 5 лет<sup>2</sup>, то такой договор считается срочным, а следовательно гость не имеет права на льготу.**  
Если в трудовом договоре **не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок – то есть гость имеет право на льготу.**

### **3. Об ответственности гостей за неуплату курортного сбора и оператора курортного сбора за неисполнение своих обязанностей.**

В настоящее время ответственность законом пока не установлена.

Комитет по развитию туризма Петербурга подготовил законопроект о штрафах (в *Закон СПб «Об административных правонарушениях в Санкт-Петербурге»*) за задержку или неуплату курортного сбора. Документ опубликован в разделе антикоррупционной экспертизы на сайте администрации Петербурга<sup>3</sup>.

Согласно проекту, гостиницы должны будут заплатить штраф, если нарушат порядок и сроки начисления и взимания курортного сбора. Для юридических лиц – 10 тысяч рублей, а за второе такое нарушение за год – по 25 и 50 тысяч рублей соответственно, следует из законопроекта.

Если владелец отеля запоздает с перечислением в бюджет Петербурга курортного сбора, то тоже будет оштрафован: юрлица – на 75 тысяч рублей. При повторном нарушении штрафы возрастают до 100 и 150 тысяч рублей соответственно.

За нарушение порядка учета жильцов: Юрлица – на 10 тысяч рублей. Если отельер не предоставил вовремя отчет и данные, которые нужны для ведения реестра операторов курортного сбора, или нарушил этот порядок, то он тоже может быть оштрафован. В этом случае юрлицо заплатит – от 5 до 125 тысяч рублей.

### **4. В какой форме и куда конкретно необходимо сообщать об отказе гостя уплачивать курортный сбор.**

---

<sup>2</sup> Ст. 58 Трудового кодекса РФ

<sup>3</sup>

[https://www.zaks.ru/new/archive/view/238853?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=http%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://www.zaks.ru/new/archive/view/238853?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=http%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

Согласно п. 14 Распоряжения Комитета по развитию туризма Санкт-Петербурга от 23.11.2023 N 49-р

- в соответствии с частью 3 статьи 10 Федерального закона N 214-ФЗ и пунктом 3 статьи 7 Закона Санкт-Петербурга при невозможности удержания у плательщика курортного сбора исчисленной суммы курортного сбора оператор обязан не позднее дня, следующего за днем, когда был получен отказ от уплаты курортного сбора, уведомить о невозможности удержания курортного сбора у плательщика курортного сбора и сумме курортного сбора, подлежащей уплате, Комитет, по форме, установленной Правительством Санкт-Петербурга.